

CONCORSI PER VICE SOVRINTENDENTE

categorie di titolo di servizio ammessi a valutazione e relativo punteggio

IL COISP INCONTRA IL DIPARTIMENTO

Nella mattinata del 07 giugno u.s. si è svolta presso il Dipartimento della Pubblica Sicurezza la programmata riunione relativa alle procedure concorsuali per l'accesso alla qualifica iniziale del ruolo dei sovrintendenti.

L'incontro era presieduto dal Direttore Centrale per le Risorse Umane Prefetto Fiorioli; della delegazione di parte pubblica facevano parte il Direttore del Servizio Agenti, Assistenti e Sovrintendenti dr. D'Ambrosio, il Direttore dell'Ufficio Concorsi Vice Prefetto Dionisi ed il Direttore dell'Ufficio Relazioni Sindacali Vice Prefetto De Rosa.

Nonostante qualche sindacalista non lo aveva compreso (e questo la dice lunga sulla capacità di tutela dei colleghi da parte di taluni), la riunione era finalizzata a discutere della revisione del decreto ministeriale 1 agosto 2002, n.199, concernente il "Regolamento recante le modalità di accesso alla qualifica iniziale del ruolo dei sovrintendenti della Polizia di Stato".

Dopo le continue denunce del COISP, l'Amministrazione aveva difatti convenuto sull'opportunità di rivedere il citato regolamento, in primo luogo per ciò che concerne le categorie dei titoli di servizio ammessi a valutazione ed il relativo punteggio che oggi vengono determinati in maniera discrezionale da una commissione esaminatrice nominata di volta in volta per ogni concorso, con la conseguenza che un determinato titolo riceve una certa valutazione per un concorso ed una valutazione diversa per un altro.

Il menzionato decreto, difatti, prevede agli articoli 5 (*Titoli relativi al Concorso interno per titoli*) e 12 (*Titoli relativi al Concorso interno per titoli ed esame scritto*) che

Le categorie di titolo di servizio ammessi a valutazione ed il punteggio massimo attribuito a ciascuna categoria sono stabilite come segue:

- a) rapporti informativi e giudizi complessivi del biennio anteriore, fino a punti 12;*
 - b) qualità delle mansioni svolte con particolare riferimento alla specifica competenza professionale dimostrata ed al grado di responsabilità assunta, fino a punti 8;*
 - c) incarichi e servizi speciali conferiti con specifico provvedimento dell'amministrazione, che comportino un rilevante aggravio di lavoro e presuppongano una particolare competenza professionale, fino a punti 6;*
 - d) titoli attinenti alla formazione professionale del candidato con particolare riguardo ai corsi professionali e di specializzazione frequentati e superati, fino a punti 4;*
 - e) lavori originali elaborati per il servizio che il candidato ha svolto nell'esercizio delle proprie attribuzioni o per speciale incarico conferitogli dall'amministrazione di appartenenza o da quella presso cui presta servizio e che vertono su problemi giuridici, amministrativi o tecnici ovvero su questioni di particolare rilievo attinenti ai servizi dell'amministrazione, fino a punti 4;*
 - f) speciali riconoscimenti, fino a punti 6;*
- anzianità complessiva di servizio, fino a punti 10.*

e che

Nell'ambito delle suddette categorie, la commissione esaminatrice determina i titoli valutabili ed i criteri di massima per la valutazione degli stessi e per l'attribuzione dei relativi punteggi

con l'effetto irragionevole, da noi da tempo e per primi fortemente contestato, che ogni commissione esaminatrice nominata per un concorso, decide autonomamente ed anche in maniera assurdamente diversa sia i titoli che i punteggi da attribuire ad ognuno di essi.

Proprio questa discrezionalità, per il COISP e finalmente anche per l'Amministrazione, deve essere eliminata dal decreto ministeriale 1 agosto 2002, n.199, concernente il "Regolamento recante le modalità di accesso alla qualifica iniziale del ruolo dei sovrintendenti della Polizia di Stato", il quale dovrà comprendere un allegato contenente i titoli ed i relativi punteggi che dovranno valere per tutti i concorsi, senza che ci sia più alcuna possibilità di discrezionale variazione da parte della commissione.

Al fine di addivenire pertanto al risultato appena indicato, in apertura della riunione, l'Amministrazione ha consegnato una bozza di titoli e relativo punteggio, aprendo così la discussione con le OO.SS..

Il COISP, nel proprio intervento, ha rappresentato la necessità che tra i titoli da valutare, debbano essere inserite tutte quelle condizioni relative alla professionalità ed alle mansioni svolte, al percorso formativo ed al titolo di studio posseduto (fino ad oggi non preso in considerazione), all'anzianità di servizio, all'eventuale superamento delle prove d'esame di precedenti concorsi, etc..

Al termine della riunione si è concordato che le OO.SS. intervenute, presenteranno proprie proposte relativamente ai titoli che dovranno entrare a far parte della valutazione nei concorsi in argomento nonché modificative del decreto più volte richiamato.

Le nostre Segreterie Provinciali, entro il termine di 7 giorni da oggi, vorranno pertanto partecipare, con suggerimenti ed indicazioni, alla stesura di tale documento che la Segreteria Nazionale dovrà inviare all'Amministrazione entro 10 giorni.

Ci apprestiamo a modificare un regolamento che si è dimostrato non coerente con l'obbligo di fornire una valutazione univoca dei colleghi che partecipano ai concorsi per Vice Sovrintendente.

Sarà un risultato ascrivibile innanzitutto al COISP ed alla propria pervicacia!

Roma, 9 giugno 2011

La Segreteria Nazionale del COISP