



Segreteria Nazionale

Via Farini, 62 - 00186 Roma

Tel. +39 06 48903773 - 48903734

335 7262435 - 335 7262863

Fax: +39 06 48903735

coisp@coisp.it – www.coisp.it

COISP · COORDINAMENTO PER L'INDIPENDENZA SINDACALE DELLE FORZE DI POLIZIA

Prot. 624/10 S.N.

Roma, 26 giugno 2010

MINISTERO DELL'INTERNO
UFFICIO AMMINISTRAZIONE GENERALE
DIPARTIMENTO DELLA P.S.
UFFICIO PER LE RELAZIONI SINDACALI
00184 ROMA

OGGETTO: Esonero dal servizio ai sensi dell'art. 72 del decreto legge 25.6.2008, n. 112, convertito in legge 6.8.2008, n. 133.
Per i poliziotti l'ennesima negazione di un diritto?

L'art. 72 del d.l. 112/2008, convertito in legge 133/2008 statuisce quanto segue:

1. *Per gli anni 2009, 2010 e 2011 il personale in servizio presso le amministrazioni dello Stato, ... può chiedere di essere esonerato dal servizio nel corso del quinquennio antecedente la data di maturazione della anzianità massima contributiva di 40 anni. La richiesta di esonero dal servizio deve essere presentata dai soggetti interessati, improrogabilmente, entro il 1° marzo di ciascun anno a condizione che entro l'anno solare raggiungano il requisito minimo di anzianità contributivo richiesto e non e' revocabile. ...*
2. *E' data facoltà all'amministrazione, in base alle proprie esigenze funzionali, di accogliere la richiesta dando priorità al personale interessato da processi di riorganizzazione della rete centrale e periferica o di razionalizzazione o appartenente a qualifiche di personale per le quali e' prevista una riduzione di organico.*
- ...

Con la circolare n. 10 del 20.10.2008 il Ministro Brunetta ha poi dettato disposizioni applicative del menzionato art. 72, specificando che “l'accoglimento della domanda (di esonero dal servizio) non è automatico ma richiede una valutazione da parte dell'amministrazione che potrà o meno accogliere la richiesta sulla base delle proprie esigenze funzionali ed organizzative”, e che “l'amministrazione nell'esame della domanda non può prescindere da una valutazione e programmazione complessiva dei fabbisogni di personale che deve essere operata in ragione

- 1) *delle proprie esigenze organizzative connesse con gli interventi di razionalizzazione;*
- 2) *delle strategie e delle politiche che intende attuare in materia di reclutamento e sviluppo delle risorse umane;*
- 3) *delle risorse finanziarie disponibili per nuove assunzioni;*
- 4) *dal numero delle domande e dall'esito delle valutazioni relative alle richieste di trattenimento in servizio di cui al successivo comma 7;*
- 5) *dei criteri da applicare sull'eventuale collocamento a riposo dei dipendenti che abbiamo compiuto 40 anni di anzianità contributiva di cui al comma 11.*

In via generale la circolare ricorda poi alle Amministrazioni l'obbligo di evitare condotte contraddittorie o incoerenti.

Ciò premesso, con nota del 19.5.2010 recante prot. n. 333-D/16813, il Servizio Sovrintendenti, Assistenti ed Agenti – Divisione 1^a Sezione Stato Giuridico, ha comunicato al II Reparto Mobile di Padova un PREAVVISO DI RIGETTO dell'istanza di esonero dal servizio formulata ex art. 72 sopra richiamato da un Sovrintendente della Polizia di Stato in servizio presso detto Reparto.

In particolare il citato Servizio ha specificato che

... l'istruttoria all'uopo posta in essere ha evidenziato motivi ostativi all'accoglimento dell'istanza, attesa la forte carenza nella forza organica del ruolo dei sovrintendenti della Polizia di Stato, con riferimento, anche, all'ufficio di appartenenza che presenta una situazione deficitaria rispetto all'organico previsto.

Il carenziale quadro organico, è superfluo rimarcare, risulta aggravato dalle esigenze, sempre crescenti, connesse alla tutela dell'ordine e della sicurezza pubblica.

Ebbene, vista la risposta fornita dal Dipartimento all'istanza di esonero dal servizio formulata dal collega del II Reparto Mobile di Padova, ritenendo necessario che il diritto esplicitato dall'art. 72 in questione debba avere valore anche per il personale della Polizia di Stato e che nella sua applicazione l'Amministrazione non attui condotte contraddittorie o incoerenti, si chiede a codesto Ufficio di voler specificare l'attuale situazione di eventuale "carenza organica" di ogni singolo Ufficio periferico riferita ai singoli ruoli.

Si chiede inoltre di poter conoscere il dato numerico del personale, suddiviso per ruoli, che ad oggi ha presentato istanza dell'esonero dal servizio previsto dalla norma citata, le eventuali concessioni ed i dinieghi, nonché la situazione organica degli uffici presso cui prestano servizio coloro che eventualmente hanno potuto avvantaggiarsi della norma.

Si chiede anche di voler rappresentare se presso il suddetto Reparto Mobile sono state presentate analoghe istanze a quella prodotta dal Sovrintendente cui fa riferimento la lettera del Servizio Sovrintendenti, Assistenti ed Agenti, e di voler precisare – in caso alcuna altra istanza risulti prodotta – **come si è potuto ritenere che una sola persona possa salvare la funzionalità del citato Reparto.** Nel contempo sarà utile e gradito che sia specificata la dotazione organica del Reparto di cui sopra suddivisa per ruoli, nonché la collocazione del personale all'interno dello stesso e le mansioni attribuite.

In attesa di cortese urgente riscontro, l'occasione è gradita per inviare i più Cordiali Saluti.

La Segreteria Nazionale del COISP